**&N1A**ko organizovať prácu

Efektívnosť organizácií je bezprostredne závislá od optimálneho využívania svojich potenciálnych zdrojov a medzi nimi majú prioritu zdroje ľudské. Vysoká úroveň a racionálne využívanie vzdelanosti, kultúry a profesionálnej kvalifikácie pracovníkov predpokladá adekvátnu organizáciu práce, ktorá predstavuje významnú funkciu personálneho manažmentu.

**&N2Z**ákladné otázky organizácie práce

Organizáciou práce vo všeobecnosti rozumieme komplex opatrení zameraných na účelné vzájomné usporiadanie jednotlivých činiteľov pracovného procesu. Ich cieľom je vytváranie optimálnych podmienok pre pracovníka pri plnení úloh. Vývoj systému organizácie práce musí byť determinovaný na svoj rozvoj.

Organizácia práce predpokladá riešenie najmä týchto otázok:

&Z1vymedzenie pracovných úloh pre jednotlivé pracovné miesta,

&Z1rozmiestnenie pracovníkov na jednotlivé pracovné miesta súlade s ich kvalifikáciou,

&Z1rozvrhnutie pracovného času (pracovný režim),

&Z1vytvorenie priaznivého a bezpečného pracovného prostredia.

**&N2T**vorba pracovných úloh a ich prideľovanie pracovníkom

Súčasné spoločensko-ekonomické podmienky vyžadujú zmenu systému utvárania pracovných úloh. Z uvedeného vyplýva potreba rešpektovania nasledujúcich požiadaviek pri tvorbe pracovných úloh a ich prideľovaní jednotlivým pracovníkom, resp. tímom (rozdelenie činností na pracovné miesta). Ide najmä o:

&Okomplexnosť pracovnej úlohy, aby pracovník poznal reálne výsledky svojej pracovnej činnosti,

&Odosiahnutie zodpovedajúcej rôznorodosti štruktúry práce, ktorá vyžaduje kvalifikačnú variabilitu,

&Oadekvátnu autonómiu, ktorá umožňuje pracovníkovi určitú voľnosť konania, tvorivé uplatňovanie jeho schopností a zodpovednosť za výsledky práce.

Rešpektovanie uvedených požiadaviek vyvoláva potrebu takých zmien v štruktúrovaní práce, ktoré by znamenali nový obsah práce a väčšiu časovú viazanosť pracovníka pri plnení pracovných úloh. Konkrétne opatrenia by mali spočívať v systematickom striedaní pracovníkov pri vykonávaní pracovných úloh, rozširovaní pracovných úloh horizontálnou integráciou pracovných činností, obohacovaní pracovných úloh vertikálnou integráciou operácií a uplatňovaní tímovej práce. Pozornosť odborníkov sa v súčasnosti výrazne orientuje na tímovú prácu, ktorá umožňuje jednoduchšiu komunikáciu i lepšiu koordináciu práce a poskytuje dostatočné kapacity pre riešenie komplexných úloh.

Úlohy:

**Napíšte text s vhodným členením, tvorbou odsekov a zvýrazňovaním nadpisov a podnadpisov v stanovenom časovom limite.**

Nastavte si okraje všetky na 1,5; vľavo na 2,5.

Zapnite delenie slov. Písmo Courier New 11.

Riadkovanie 1 (jednoduché).

Odsek: medzery pred a za odsekom na 6 b. Nastavte odsadenie prvého riadka v každom odseku na 1,25 cm.

Nadpis1 (&N1) tučným aj riedeným, zarovnanie vľavo, veľkosť 14.

Nadpis2 (&N2) zvýraznite tučným, veľkosť 13. Očíslujte nadpisy a vygenerujte obsah.

(&Z1) je číslovaný zoznam.

(&O) sú odrážky.